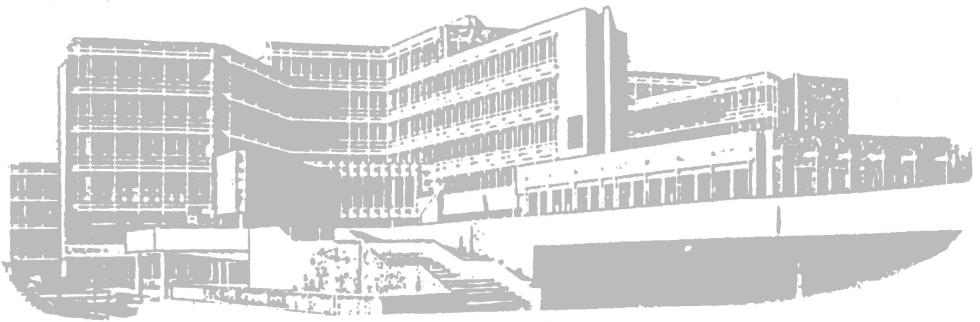


Ausbildung in der Kreisverwaltung



Qualifizierte Ausbildung im öffentlichen Dienst -

Grundstein und Perspektive für Ihre berufliche Zukunft!

Liebe Schulabgängerinnen,
Liebe Schulabgänger,

Sie stehen jetzt vor einer Entscheidung, die Ihr zukünftiges Leben wesentlich mitbestimmen wird - der Berufswahl.

Der Märkische Kreis bietet Ihnen zukunftsorientierte Ausbildungsmöglichkeiten, mit denen Sie sich die Basis für Ihren Berufsweg im öffentlichen Dienst oder auch in der Wirtschaft schaffen können.

In dieser Broschüre finden Sie einen ersten Überblick über die verschiedenen Ausbildungswege beim Märkischen Kreis. Zudem erfahren Sie, wann, wo und wie Sie sich bewerben können, und wie das Auswahlverfahren abläuft.

Für weitere Auskünfte oder zur Vereinbarung eines persönlichen Beratungsgesprächs steht Ihnen gern die Ausbildungsleiterin der Kreisverwaltung, Frau Gabriele Sprung, Heedfelder Straße 45, 58509 Lüdenscheid, Telefon (02351) 966-6204, E-Mail: g.sprung@maerkischer-kreis.de, zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Ausbildung zur Beamtin/zum Beamten des gehobenen Verwaltungsdienstes - Fachbereich Kommunalen Verwaltungsdienst (Bachelor-Studiengang)

Einstellungsvoraussetzung:

Deutsche Staatsangehörigkeit oder EU-Angehörigkeit, Abitur oder uneingeschränkte Fachhochschulreife (der Nachweis des schulischen Teils der Fachhochschule reicht nicht aus), Höchstalter zu Ausbildungsbeginn 36 Jahre (ausgenommen Menschen mit Behinderungen, da gilt das Höchstalter 39 Jahre) und Bestehen eines Auswahlverfahrens

Einstellungszeitpunkt:

01.09.2012

Ausbildungszeit:

3 Jahre

Ausbildungsinhalte u.a.:

- Kommunalrecht / Staatsrecht
- Personalwesen
- Kommunales Finanzmanagement, Wirtschaftswissenschaften
- Allgemeines Verwaltungsrecht
- Bürgerliches Recht
- Sozialrecht
- Polizei- und Ordnungsrecht

Gestaltung:

Abwechselnd fachpraktische Module in den Fachdiensten der Kreisverwaltung und fachwissenschaftliche Module an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung (jeweils 18 Monate). Die Ausbildung endet mit der Bachelorprüfung.

Berufsperspektive:

Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter für gehobene Aufgaben in der Verwaltung
Die Übernahme nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss ist vorgesehen.

Anwärterbezüge während der Ausbildung:

Zur Zeit monatlich 962,78 € brutto (Stand 01.01.2011) plus ggf. Familienzuschläge.

Soziale Leistungen:

- Weihnachtsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen

Ausbildung zur Beamtin/zum Beamten des gehobenen Verwaltungsdienstes - Fachbereich Kommunalen Verwaltungsdienst- Verwaltungsbetriebswirtschaftslehre (Bachelor-Studiengang)

Einstellungsvoraussetzung:

Deutsche Staatsangehörigkeit oder EU-Angehörigkeit, Abitur oder uneingeschränkte Fachhochschulreife (der Nachweis des schulischen Teils der Fachhochschule reicht nicht aus), Höchstalter zu Ausbildungsbeginn 36 Jahre (ausgenommen Menschen mit Behinderungen, da gilt das Höchstalter 39 Jahre) und Bestehen eines Auswahlverfahrens

Einstellungszeitpunkt:

Dieser Ausbildungsgang wird nicht in jedem Einstellungsjahr angeboten. Bitte fragen Sie vorab telefonisch nach dem aktuellen Angebot.

Ausbildungszeit:

3 Jahre

Ausbildungsinhalte u.a.:

- Kommunales Finanzmanagement
- Öffentliche Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre
- Kosten- und Wirtschaftlichkeitsrechnung
- Organisation und Personal/ Arbeits- und Dienstrecht
- Allgem. Verwaltungsrecht/ Kommunalrecht/ Staatsrecht
- Informationsverarbeitung

Gestaltung:

Abwechselnd fachpraktische Module in den Fachdiensten der Kreisverwaltung und fachwissenschaftliche Module an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung (jeweils 18 Monate). Die Ausbildung endet mit der Bachelorprüfung.

Berufsperspektive:

Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter für gehobene Aufgaben in der Verwaltung in vorwiegend finanz- bzw. betriebswirtschaftlichen Aufgabenstellungen

Die Übernahme nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss ist vorgesehen.

Anwärterbezüge während der Ausbildung:

Zur Zeit monatlich 962,78 € brutto (Stand 01.01.2011) plus ggf. Familienzuschläge

Soziale Leistungen:

- Weihnachtsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen

Ausbildung zur / zum Verwaltungsfachangestellten

Einstellungsvoraussetzung:

mindestens Hauptschulabschluss (nach Klasse 10)
und Bestehen eines Auswahlverfahrens

Einstellungszeitpunkt:

01.08.2012

Ausbildungszeit:

3 Jahre

Ausbildungsinhalte u.a.:

- Bürowirtschaft / Informations- und Kommunikationssysteme
- Personalwesen
- Finanzwirtschaft / Verwaltungsbetriebswirtschaft
- Kommunalrecht / Verwaltungsverfahren
- Sozialwesen
- Ordnungswesen

Gestaltung:

- Praktische Unterweisung in den Fachdiensten des Märkischen Kreises
- Dienstbegleitende Unterweisung durch das Südwestfälische Studieninstitut für kommunale Verwaltung, Hagen
- Theoretischer Unterricht (Blockunterricht) in der Berufsschule

Berufsperspektive:

Sachbearbeiter/in für mittlere und gehobene Aufgaben in der Verwaltung.
Die Übernahme nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss ist vorgesehen.

Weiterbildung:

Besuch des Angestelltenlehrganges II beim Südwestfälischen Studieninstitut für kommunale Verwaltung, Hagen

Ausbildungsvergütung:

im 1. Ausbildungsjahr 703,26 €,
im 2. Ausbildungsjahr 753,20 € und
im 3. Ausbildungsjahr 799,02 €
monatlich brutto (Stand 01.08.2011)

Soziale Leistungen:

- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Abschlussprämie laut tariflicher Regelung

Schaffung von zusätzlichen Ausbildungsplätzen beim Märkischen Kreis

Um zum Abbau der Jugendarbeitslosigkeit beizutragen, hat der Märkische Kreis über den eigenen Personalbedarf hinausgehende, zusätzliche Ausbildungsplätze geschaffen. Eine Übernahme nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss ist bei diesen Ausbildungsgängen maximal auf ein Jahr befristet möglich.

Folgende Ausbildungen werden in diesem Rahmen angeboten:

1. Ausbildung zur Vermessungstechnikerin/zum Vermessungstechniker

Vermessungstechnikerinnen Vermessungstechniker lernen in ihrer Ausbildung Lage- und Höhenvermessungen im Gelände kennen. Die Vermessungsergebnisse werden anschließend ausgewertet und die entsprechenden Planungsunterlagen erstellt. Vorhandene Unterlagen werden analysiert, ergänzt bzw. aktualisiert. Beschäftigungsmöglichkeiten finden Vermessungstechnikerinnen und Vermessungstechniker vorwiegend in Ingenieurbüros oder im Öffentlichen Dienst in Landesvermessungsämtern oder Kataster- und Vermessungsämtern.

2. Ausbildungsprojekt „Doppelqualifikation“

Dieses Ausbildungsprojekt umfasst eine „Doppelqualifikation“ in den Ausbildungsberufen Kauffrau / Kaufmann für Bürokommunikation und Fachangestellte / Fachangestellter für Bürokommunikation. Die Absolventen dieses Ausbildungsganges erwerben sowohl den kaufmännischen als auch den für die Verwaltung einschlägigen Abschluss in den beiden vorgenannten Ausbildungsberufen. So bestehen nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss Möglichkeiten, berufliche Perspektiven sowohl in der Industrie und Privatwirtschaft als auch im Bereich der Verwaltung zu nutzen.

3. Weitere zusätzliche Ausbildungsangebote

Folgende Ausbildungsstellen werden beim Märkischen Kreis nur alle 3 Jahre wiederbesetzt:

- **Bauzeichnerin/Bauzeichner - Fachrichtung Architektur -**
- **Gärtnerin/Gärtner - Fachrichtung Zierpflanzenbau -**
- **Veranstaltungskauffrau/ -kaufmann**

Bei Interesse an einem dieser Ausbildungsplätze erkundigen Sie sich bitte telefonisch vorab, zu welchem Termin wieder Einstellungen vorgesehen sind.

Ausbildung zur Vermessungstechnikerin/zum Vermessungstechniker - Fachrichtung Vermessung

Einstellungsvoraussetzung:

mindestens Hauptschulabschluss (nach Klasse 10) und Bestehen eines Auswahlverfahrens

Einstellungszeitpunkt:

Es steht noch nicht fest, ob dieser Ausbildungsgang zum 01.08.2012 angeboten wird. Bitte fragen Sie vorab telefonisch nach dem aktuellen Angebot.

Ausbildungszeit:

3 Jahre

Ausbildungsinhalte u.a.:

- Anfertigen, Erneuern und Fortführen von Karten, Plänen, Rissen
- Vermessungstechnische Berechnungen
- Durchführen von Lage- und Höhenvermessungen
- Erfassen, Verwalten und Weiterverarbeiten von Daten
- Verwaltungskunde / Anwendung berufsbezogener Rechts- und Verwaltungsvorschriften

Gestaltung:

- Praktische Ausbildung in den Fachdiensten des Vermessungs- und Katasterwesens
- Theoretische Ausbildung in der Berufsschule und 1 x wöchentlich im hausinternen Unterricht

Berufsperspektive:

Einsatz als Vermessungstechnikerin/ Vermessungstechniker

Ausbildungsvergütung:

im 1. Ausbildungsjahr 703,26 €,
im 2. Ausbildungsjahr 753,20 € und
im 3. Ausbildungsjahr 799,02 €
monatlich brutto (Stand 01.08.2011)

Soziale Leistungen:

- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Abschlussprämie laut tariflicher Regelung

Ausbildungsprojekt "Doppelqualifikation" **Ausbildung zu Kaufleuten/ Fachangestellten für Büro-** **kommunikation**

Einstellungsvoraussetzungen:

mindestens Hauptschulabschluss (nach Klasse 10) und Bestehen eines Auswahlverfahrens

Einstellungszeitpunkt:

01.08.2012

Ausbildungszeit:

3 Jahre

Ausbildungsschwerpunkte:

- Informations- und Textverarbeitung
- Assistenz- und Sekretariatsaufgaben
- Betriebs-/ Verwaltungslehre
- Bewirtschaftung der Finanzmittel

Gestaltung:

- Praktische Ausbildung in verschiedenen Fachdiensten der Kreisverwaltung
- Theoretischer Unterricht in der Berufsschule (zwei Schultage pro Woche)
- Dienstbegleitende Unterweisung beim Südwestfälischen Studieninstitut für kommunale Verwaltung in Hagen (einmal pro Woche)

Berufsperspektive:

Einsatz im Bereich von Schreib-, Assistenz-, Vorzimmer- und Sekretariatsaufgaben in der Wirtschaft und Verwaltung

Ausbildungsvergütung:

im 1. Ausbildungsjahr 703,26 €,
im 2. Ausbildungsjahr 753,20 € und
im 3. Ausbildungsjahr 799,02 €
monatlich brutto (Stand 01.08.2011)

Soziale Leistungen:

- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Abschlussprämie laut tariflicher Regelung

Auswahlverfahren

Das Auswahlverfahren wird in drei Stufen durchgeführt:

1. Schriftlicher Eignungstest (Aufsatz, Rechenarbeit)
2. Psychologischer Test
3. Vorstellungsgespräch

Die Bewerber/innen legen den Einstellungstest beim Südwestfälischen Studieninstitut für kommunale Verwaltung in Hagen ab. Nach Vorliegen der Testergebnisse wählt der Fachdienst Personal des Märkischen Kreises die Bewerberinnen und Bewerber mit den besten Gesamtqualifikationen aus. Diese werden dann zu Vorstellungsgesprächen eingeladen.

Nach dem persönlichen Gespräch erhalten die Bewerberinnen und Bewerber in der Regel kurzfristig einen verbindlichen Bescheid darüber, ob sie für einen Ausbildungsplatz vorgesehen werden können.

Das schriftliche Auswahlverfahren (schriftlicher Eignungstest und psychologischer Test) findet in der Regel im Herbst jeden Jahres statt. Die Vorstellungsgespräche werden etwa im Januar/Februar des jeweiligen Einstellungsjahres durchgeführt.

Bewerbung

Falls Sie sich für einen der vorgestellten Ausbildungsberufe beim Märkischen Kreis interessieren, bewerben Sie sich bitte bis zum **30.09.2011** bei

Märkischer Kreis
Der Landrat
- Fachdienst Personal-
Postfach 2080
58505 Lüdenscheid

mit Lebenslauf und einer Kopie Ihres **aktuellen** Schulzeugnisses.
(schon vorhandene Schulabschlusszeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise bitte auch auf jeden Fall beifügen.)

Märkischer Kreis

Der Landrat

Fachdienst Personal

Heedfelder Straße 45, 58509 Lüdenscheid

Ansprechpartnerin:

Gabriele Sprung

Ausbildungsleiterin

Telefon 0 23 51/9 66-62 04

Telefax 0 23 51/9 66-63 31

E-Mail g.sprung@maerkischer-kreis.de

Internet www.maerkischer-kreis.de

Druckerei Märkischer Kreis